



MENTOR, MENTOR

FICHE D'ACCOMPAGNEMENT

(S')INFORMER

Suggestions de thématiques pour une animation

- Le mentorat
- La recherche d'emploi
- Discrimination et recherche d'emploi
- Personnes issues de l'immigration et emploi
- L'apport de l'intergénérationnel

Objectifs de la vidéo

- Montrer une solution innovante en matière de recherche d'emploi
- Mettre le caractère "win-win" du mentorat en lumière
- Valoriser l'intergénérationnel et les accompagnements bénévoles
- Interpeller sur la réalité des discriminations auxquelles font face les personnes issues de l'immigration en matière d'emploi
- Illustrer à quel point la confiance en soi est un élément fondamental pour pouvoir entreprendre et se sentir valorisé

Présentation des différents acteurs présents dans la vidéo

- DUO for a JOB qui met en contact des jeunes chercheurs d'emploi issus de l'immigration avec des personnes de plus de 50 ans, expérimentées, issues du même secteur professionnel ou intéressées par le domaine de recherche, afin que ces dernières les accompagnent dans leur recherche d'emploi.
- Team4Job offre un programme de mentorat de 6 mois qui met en relation un chercheur d'emploi (mentee) avec une personne professionnellement active (mentor) pour booster sa recherche d'emploi. Ensemble, ils forment un binôme et se rencontrent minimum deux fois par mois sur le lieu professionnel du mentor.
- Les deux binômes formés par les deux associations.

BOUSCULER

Les grandes pistes de réflexion et les questions concrètes liées

- Qu'est-ce que le monde du travail recherche aujourd'hui ?
 - o La diversité est-elle un atout ?
 - o Comment valoriser sa différence ?
- L'isolement et la perte de confiance en soi
 - o Du côté des chercheurs d'emploi
 - o Du côté des retraités



- La solidarité inter-citoyenne
 - Le bénévolat
 - L'expérience au service d'un autre
- L'intergénérationnel
 - L'expérience et le réseau des personnes plus âgées
 - La valorisation sociale de la jeunesse



MOBILISER

Liens vers des outils qui permettent d'alimenter la réflexion

- DUO for a JOB <https://www.duoforajob.be/fr/accueil/>
- Team 4 Job <https://team4job.be/>
- Article « Le mentoring au service de la recherche d'emploi » sur le site d'Espace Senior <http://www.espace-seniors.be/Publications/Trimestriel/Pages/Duo-for-job.aspx>
- Article « Bruxelles : un mentor pour un job, la formule se développe » par Marie-Laure Mathot pour la RTBF https://www.rtb.be/info/regions/detail_un-mentor-pour-un-job?id=9932095
- L'ASBL SINGA Belgium, une association qui crée des espaces de rencontre entre personnes primo-arrivantes (réfugiés, demandeurs d'asile) et locaux au travers d'activités. <https://www.singa-belgium.org>
- Les programmes de mentorat du C.A.I., Centre d'Action Interculturelle de la Province de Namur <https://www.cainamur.be/coordination/mentorat.html>
- Quelques liens pertinents sur le mentorat d'insertion professionnelle sur le site de Diversité Wallonie <http://www.diversitewallonie.be/bonnes-pratiques/mentorat>

Pistes d'actions et de mobilisations concrètes :

- Devenir bénévole mentor pour une association et/ou encourager son entourage à devenir mentor :
 - Via <https://www.duoforajob.be/fr/accueil/>
 - Via <https://team4job.be/>
- Sensibiliser son entourage professionnel à l'importance de la diversité au travail.
 - Veiller sur son lieu de travail à ce que la discrimination n'ait jamais lieu, le dénoncer si c'est le cas auprès d'institutions compétentes.
 - Relayer les bonnes pratiques en termes d'embauche.
- Être solidaire. Partager ses "bonnes astuces" (CV, entretiens d'embauche, sites de recherche, comment faire des envois proactifs, etc.) avec les personnes demandeuses d'emploi de notre entourage et au-delà.
- Oser demander de l'aide si vous êtes en recherche d'emploi (notamment en devenant mentee et en se faisant accompagner par une association).

