



EMPLOI HOSPITALIER

FICHE D'ACCOMPAGNEMENT

(S')INFORMER

Suggestions de thématiques pour une animation

- L'insertion des personnes issues des migrations sur le marché de l'emploi.
- Les raisons qui font que les migrant·e·s sont largement plus vulnérables sur le marché du travail que les autochtones – et comment dépasser ces obstacles.
- Les éléments essentiels à réunir pour mieux insérer les migrant·e·s à l'emploi au bénéfice de toutes et tous.
- Les discriminations à l'embauche et la lutte contre ces discriminations.
- La création et la production d'emplois dues aux migrations.

Objectifs de la vidéo

- Sensibiliser sur les alternatives en construction pour faciliter l'inclusion des personnes issues d'un parcours migratoire au marché de l'emploi en Wallonie ;
- Faire connaître les résultats positifs (// succès) du projet Hospi'Job à Liège ;
- Valoriser la collaboration entre les différentes parties prenantes et l'importance de lier les différentes sphères : insertion socioprofessionnelle (ISP), associations, entreprise, FOREM.

Les acteurs et actrices présent·e·s dans la vidéo

- **L'IRFAM** : L'Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations est un organisme ressource et d'éducation permanente créée en 1996 par des intervenants et des chercheurs, au service des professionnels de l'action sociale, de l'éducation, du développement culturel et économique. Il vise, par une approche interdisciplinaire, à construire des liens entre la recherche et les interventions dans le domaine de l'intégration et du développement, ainsi que la lutte contre les discriminations.
- **Le Monde des Possibles** : Depuis mars 2001, l'association développe des initiatives citoyennes sur le terrain de l'action culturelle, de la formation au français et de la sensibilisation contre les inégalités et toutes les formes d'exclusion. Le Monde des Possibles lutte contre l'exclusion et travaille à une participation active dans la vie sociale, culturelle, politique et professionnelle et favorise l'épanouissement et l'insertion des personnes migrantes socialement défavorisées, c'est-à-dire développe des actions pour avoir du plaisir et agir ensemble pour un projet de société solidaire.
- **Hospi'Jobs** : Le Monde des Possibles ASBL, en partenariat avec l'IRFAM, propose une formation de 11 semaines pour développer vos compétences et vous insérer sur le marché de l'emploi en milieu hospitalier à Liège. Une initiative soutenue par le FOREM dans le cadre de l'appel "Demandeurs d'emploi de nationalité extra-européenne", en coopération avec le CHU de Liège, la clinique CHC MontLégia et la cellule ISP du CRIPEL.



BOUSCULER

Les grandes pistes de réflexion et les questions concrètes liées

- Au sein de votre organisation ou entreprise : y a-t-il des personnes qui sont systématiquement exclues à l'embauche sur base de certains critères ? Lesquels ?
- Quelles sont les raisons qui font que les migrant·e·s sont largement plus vulnérables sur le marché du travail que les autochtones ?
- Comment lutter contre les discriminations systémiques à l'embauche ?
- Quelle position adopter : neutralité exclusive ou inclusive sur le lieu du travail ?
- Faut-il généraliser les accommodements raisonnables sur le lieu de travail ?
- Quels sont les éléments indispensables pour insérer les personnes issues des migrations sur le marché de l'emploi au bénéfice de toutes et tous (3 éléments essentiels) ?
- Quel rôle doivent avoir les entreprises et organisations pour que l'insertion de candidat·e·s à l'emploi immigré·e·s ait lieu et soit effective ?
- Pourquoi est-il important de rendre concomitant l'apprentissage du français par les migrant·e·s et leur formation pour un métier donné ?



MOBILISER

Liens vers des outils qui permettent d'alimenter la réflexion

- Le projet Hospi'Jobs est né des recherches menées par l'IRFAM dans le cadre d'un projet FSE (une campagne pour la diversité en emploi). Leurs travaux portent sur les raisons qui font que les migrant·e·s sont largement plus vulnérables sur le marché du travail que les autochtones – et comment dépasser ces obstacles. L'IRFAM a résumé ces obstacles qui font que la Wallonie n'insère pas les migrants à l'emploi dans [une récente étude](#). Regarder surtout la partie 3 pour les constats dommageables et la partie 5 pour les propositions de dépassement. Plus particulièrement, [ce témoignage](#) illustre l'exclusion de l'emploi des migrants du point de vue des travailleuses d'origine étrangère.
- Schématiquement, les propositions générales faites par l'IRFAM pour mieux insérer les migrant·e·s à l'emploi au bénéfice de toutes et tous (propositions appliquées dans le secteur médical par le projet Hospi'Jobs) se basent sur 3 éléments :
 - o Il ne peut y avoir insertion à l'emploi que par des projets qui coopèrent avec les entreprises et qui internalisent la formation professionnelle dans les entreprises. Aussi, il est important de négocier avec les entreprises tout dispositif d'insertion (Hospi'Jobs le montre bien dans le cadre du secteur hospitalier), pour généraliser voici [une interview](#) qui montre les besoins et la position des entreprises wallonnes dans ce domaine. Cet autre petit [article](#) parle de comment mobiliser les entreprises pour l'insertion des migrant·e·s.
 - o Il est important de rendre concomitant l'apprentissage du français par les migrant·e·s et leur formation pour un métier donné. Encore une fois, Hospi'Jobs mis en œuvre par Le Monde des Possibles illustre bien ce principe. En Wallonie, il existe trop peu de projets expérimentant cette concomitance. Voici un autre exemple concret sous forme d'[interview](#). Cet autre [papier critique](#) discute de la place d'apprendre la langue dans l'insertion à l'emploi.
 - o Enfin, il s'avère qu'un·e chef·fe d'orchestre doit arbitrer le travail de centre de formation (comme le Monde des Possibles à Liège) et des entreprises (comme les hôpitaux liégeois) à des fins de coordination entre opérateur·ice·s, entreprises et candidat·e·s à l'emploi immigré·e·s et aussi de médiation interculturelle. Voici [un article](#) qui montre brièvement ce que peut faire la médiation en emploi.



- [Texte](#) qui résume les recommandations (globales et spécifiques) pour rendre le marché de l'emploi wallon plus juste et inclusif.
- Tous les articles signalés ouvrent vers d'autres papiers plus complets annoncés sous le titre ou la bibliographie à la fin à des fins d'approfondissement. [Les autres analyses 2021 de l'IRFAM](#) sont entièrement vouées à la thématique insertion des migrant·e·s.
- On peut consulter aussi [les derniers n° du journal en ligne de l'IRFAM](#) à la recherche d'autres exemples concrets.

Pistes d'actions et de mobilisations concrètes

- Sensibiliser votre équipe professionnelle à la problématique de l'insertion des personnes d'origine extra-européenne au sein du marché de l'emploi en Belgique.
- L'[IRFAM](#) peut recevoir des demandes de formation, d'avis, de coaching, d'évaluation et de documentation de la part des structures d'insertion et d'intégration.
- Suivre les pages du Monde des Possibles, du CRIPEL et de l'IRFAM pour s'informer de l'évolution de la thématique. Participer aux événements organisés par ces partenaires (conférences, tables rondes, etc.).
- Partager le guide du CIRÉ (Coordination et initiatives pour réfugiés et étrangers) : [Réfugiés & étrangers: petit guide anti-préjugés – édition 2021](#) pour répondre le plus justement possible aux idées reçues les plus courantes au sujet des migrant·e·s. Préjugé #6 : [«Les migrants viennent prendre l'emploi des Belges»](#).
- Connaître et faire valoir ses droits : [quels sont les critères de discrimination ?](#) (UNIA, centre interfédéral pour l'égalité des chances). Il existe des critères dits "protégés" par la législation antidiscrimination (lois fédérales, décrets et ordonnances), toute discrimination basée sur un de ces critères est interdite et punissable.
- Signaler une discrimination à l'embauche au service anti-discrimination d'Actiris Inclusive (Actiris).