



DIVERSICOM, RETOUR SUR 10 ANS D'INCLUSION

FICHE D'ACCOMPAGNEMENT



(S')INFORMER

Suggestions de thématiques pour une animation

- Le travail de l'association DiversiCom pour l'inclusion des personnes en situation de handicap et/ou de maladie invalidante dans le secteur de l'emploi en Belgique
- Les défis ainsi que les éléments indispensables pour une société inclusive en matière d'emploi
- L'impact des discriminations à l'embauche sur les personnes concernées et la société
- Les stéréotypes sur le handicap et la maladie dans le monde du travail

Objectifs de la vidéo

- Mettre en lumière et célébrer les efforts collectifs et les victoires d'une société inclusive en matière d'emploi et de handicap. Et ce, à travers le travail et le combat porté par l'asbl DiversiCom.
- Sensibiliser aux problématiques liées à l'exclusion des personnes en situation de handicap sur le marché du travail.
- Informer sur le rôle, l'importance et l'impact du travail de DiversiCom dans la facilitation de l'accès à l'emploi pour les personnes en situation de handicap et dans la mise à l'emploi effective.
- Visibiliser le travail de longue haleine et essentiel de l'association DiversiCom dans la déconstruction des stéréotypes sur le handicap et l'emploi et dans l'évolution des mentalités dans le monde du travail.
- Informer sur le rôle de sensibilisation de la société par DiversiCom qui plaide, se mobilise et agit pour ne plus faire sans les personnes en situation de handicap ou de maladie invalidante quand il s'agit d'emploi et de formations.

L'acteur de la vidéo

- L'asbl **DiversiCom** facilite la mise à l'emploi des personnes en situation de handicap sur base de leurs compétences. L'équipe de DiversiCom accompagne les personnes chercheur·euses d'emploi en situation de handicap, conseille l'employeur, crée des liens entre les deux et parlent de leurs bonnes pratiques pour qu'elles puissent servir à d'autres. L'association basée à Bruxelles démontre par l'exemple qu'il est possible de conjuguer handicap et emploi, mais pas sans choix et décisions politiques. Les défis sont immenses et beaucoup d'acteurs de la société sont concernés pour que l'inclusion puisse réellement fonctionner et être pérenne.



Les grandes pistes de réflexion et les questions concrètes liées

- Peut-on réellement dire aujourd'hui que les personnes en situation de handicap sont en mesure de pouvoir prétendre à un emploi en Belgique au même titre que tout un chacun ?
- Pourquoi est-ce encore et toujours le parcours du combattant pour les personnes qui ont une maladie invalidante et/ou un handicap de décrocher un emploi sur le marché du travail, et avant l'emploi, d'obtenir un entretien ?
- Les discriminations à l'embauche sur base du handicap sont élevées (voir le site de [UNIA](#)), pouvez-vous citer certaines peurs, croyances et difficultés que cela peut directement susciter chez une personne concernée quand il s'agit simplement de se projeter dans le monde du travail, d'envisager des perspectives ?
- En quoi le travail de DiversiCom permet de faire réellement exister la diversité et l'inclusion au sein d'équipes professionnelles en Belgique ?
- Après avoir découvert les différentes facettes du travail de l'asbl DiversiCom, qu'avez-vous appris et qu'est-ce qui a retenu votre attention quant aux défis pour accueillir et inclure de manière effective les personnes en situation de handicap sur le marché de l'emploi ?
- Comment informer et sensibiliser davantage le monde du travail ainsi que les politiques sur le fait de conjuguer handicap et emploi. Ainsi que sur les compétences, les talents et la valeur ajoutée des personnes en situation de handicap ?
- Pourquoi pour réussir l'inclusion d'une personne au sein de son lieu de travail, est-il important que l'équipe et l'organisation soient outillées sur le handicap, et plus spécifiquement sur certaines notions essentielles concernant les spécificités et réalités de la personne embauchée.



Liens vers des outils qui permettent d'alimenter la réflexion

- Le [site](#) de DiversiCom.
- La [newsletter](#) sur les 10 ans de DiversiCom.
- La Brochure « [Travailler avec un handicap : les aménagements raisonnables dans l'emploi](#) » publiée par UNIA le 31 janvier 2025.
- La [page](#) consacrée au handicap et à l'emploi de l'AVIQ (Wallonie).
- La page « [Travailler avec un handicap](#) » sur le site d'Actiris (Bruxelles).
- L'enquête « [Emploi et discrimination : le handicap en tête](#) » réalisée par Pierre Jassogne et Julien Winkel, publiée sur Alter Échos le 4 juillet 2024.
- L'enquête « [Agnès, travailleuse adaptée](#) » écrite par Louis Van Ginneken et illustrée par les Ateliers Indigos, publiée le 9 septembre 2021.

Pistes d'actions et de mobilisations concrètes

- Informer sur l'existence et le rôle de l'asbl DiversiCom. Et parler autour de soi des bonnes pratiques qui existent en termes d'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde de l'emploi.
- S'interroger à sa propre échelle, dans le cadre de son travail, à la question de l'inclusion. Est-ce que mon équipe et mon organisation se penchent sur la question de l'inclusion du handicap, y a-t-il une réflexion et une volonté par rapport aux questions liées à l'inclusion, notamment au-delà du handicap ?
- Questionner son employeur au sujet de ces questions politiques.
- Sensibiliser son employeur à rendre son équipe plus diversifiée et à relever le défi de l'inclusion, en présentant les structures d'accompagnement existantes pour se former.
- Élargir ses perspectives et ses connaissances en allant à la rencontre des personnes concernées par le handicap.
- Donner la parole aux personnes concernées par le handicap.